

Утверждаю:  
Директор МБОУ «СОШ №7» г. Аргун  
\_\_\_\_\_ Г.С. Оздоев

<b>План мероприятий (дорожная карта) внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №7» г. Аргун на 2022- 2023 учебный год</b>			
<b>№</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки исполнения</b>	<b>Ответственные</b>
1	Обновление и корректировка баз наставников, наставляемых и наставнических пар с учётом кадровых изменений (приём или увольнение работников). Закрепление наставников за молодыми специалистами (учителя, педагоги-психологи)	август-сентябрь 2022-2023 учебный год	заместитель директора по УВР, приказ
2	Проведение анкетирования молодых специалистов, работающих 1-ый год, с целью выявления профессиональных дефицитов	сентябрь 2022-2023 учебный год (1 четверть)	зам. директора по МР, учителя-наставники
3	Проведение анкетирования молодых специалистов, работающих 2-ой год, с целью выявления профессиональных дефицитов	сентябрь 2022-2023 учебный год (1 четверть)	зам. директора по МР, учителя-наставник
4	Составление индивидуальных планов в работы наставников с молодыми специалистами, с учётом результатов анкетирования и выявленных профессиональных дефицитов	сентябрь 2022-2023 учебный год (1 четверть)	Зам. директора по МР, учителя-наставники
5	Оказание помощи наставникам при планировании работы с наставляемыми (составление индивидуальных планов работы наставников).	сентябрь 2022-2023 учебный год	заместитель директора по МР
6	Работа с молодыми специалистами (учителя, воспитатели) по индивидуальным планам	в течение года	заместитель директора по МР, учителя-наставники
7	Посещение занятий молодого специалиста, работающего 1-ый год, анализ документации и	в течение года	зам. директора по МР, учителя-наставники

	возникших затруднений у молодого педагога		
8	Посещение занятий молодого специалиста, работающего 2-ой год, анализ документации и возникших затруднений у молодого педагога	в течение года	зам. директора по МР, учителя-наставники
9	Организация обучающихся практических семинаров для наставляемых педагогов	в течение года	заместитель директора по МР,
10	Участие в заседаниях Школы молодого специалиста, учителя, воспитателя	по отдельному графику	зам. директора по МР
11	Проведение анкетирования молодого специалиста по определению степени удовлетворенности условиями работы в образовательной организации, составление аналитических справок с учётом результатов анкетирования	декабрь 2022-2023 учебный год (1 полугодие)	заместитель директора по МР, наставники
12	Заполнение экспертной карты оценки профессионального роста наставляемых учителей и молодых специалистов	декабрь, май 2022-2023 учебный год (2 полугодие)	зам. директора по МР, наставники
13	Заполнение с наставляемыми педагогами карты самоанализа успешности в учебной работе	май 2022-2023 учебный год	учителя-наставники
14	Отчет наставников (в рамках ШМО) об итогах выполнения индивидуальных планов работы с наставляемыми педагогами (учителя)	май 2022-2023 учебный год	заместитель директора по МР,
15	Составление отчетов об итогах выполнения индивидуальных планов работы наставляемых учителей и молодых специалистов	май 2022-2023 учебный год	учителя-наставники