

План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в МБОУ «СОШ№7» г. Аргун на 2024-2025 учебный год

Цель: Обеспечение МБОУ «СОШ№7» г. Аргун квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, устранение дефицита кадров, обеспечение повышения качества образования.

Задачи:

- обеспечение школы квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки исполнения | Методы сбора данных | Результат выполнения |
|-------|---|---------------------------|--|---|---|
| 1 | Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах. | директор | Ежегодно январь, сентябрь. | Анкетирование, диагностирование, анализ | Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в район необходимых кадров. |
| 2 | Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в школе | Администрация | До 10 ноября 2024 года | Качественный и количественный анализ | Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО |
| 3 | Размещение объявлений о наличии вакансий в ОО на сайте школы | Администрация | периодическ и до момента закрытия вакансий | Анкетирование, диагностирование, количественный и качественный анализ, беседы, наблюдения | |

| | | | | | |
|----|--|---------------|--|--|---|
| 4 | Подача заявки в Центр занятости и трудоустройства г. Аргун | Администрация | периодическ и до момента закрытия вакансий | | Устранение кадрового дефицита |
| 5 | Прохождение учителями курсов переподготовки | Администрация | При наличии желающих | | |
| 6 | Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе | Администрация | Ежегодно, до 20 февраля | | |
| 7 | Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах (в том числе институты ЧГПУ, Педагогический колледж) | Администрация | Постоянно | Мониторинг, анализ, наблюдение | Привлечение выпускников педагогических ВУЗов и СУЗов для трудоустроившихся в ОО |
| 8 | Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочных отделениях педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием | Администрация | По мере необходимо сти | Мониторинг, анализ, наблюдение | Повышение уровня профессионализма педагогических работников |
| 9 | Посещение выпускниками 9 классов дней «открытых дверей» в педагогических СУЗах республики | Администрация | По плану учебных заведений | Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование, стимулирование | Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей |
| 10 | Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности | Администрация | До 1 октября ежегодно | Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, | Школьная база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности |

| | | | | | |
|----|---|-----------------|--------------------------------|---|---|
| | | | | анкетирование, стимулирование | |
| 11 | Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии | Администрация | Постоянно | Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование, стимулирование | Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей |
| 12 | Участие в ярмарках вакансий | Администрация | По мере проведения мероприятий | Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование | Использование возможности привлечения к трудоустройству в МБОУ «СОШ№7» г.Аргун молодых специалистов. |
| 13 | Обеспечение участия учителей школы в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей республики | Администрация | При наличии кандидатур | Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование | Формирование позитивного отношения к педагогической профессии |
| 14 | Регламентирование процедуры организации наставничества на уровне школы | Администрация | До 20 ноября 2023г. | Анкетирование, наблюдение, анализ | Разработанное и утвержденное школьное Положение об организации наставничества |
| 15 | Активизация сетевого взаимодействия с педагогами других школ района | Администрация в | течение всего периода | Стимулирование, качественный и количественный анализ, наблюдение | Активизация работы в сетевых профессиональных сообществах района по обмену эффективными практиками преподавания |