

7Приложение 6
к приказу МБОУ «СОШ № 7» г. Аргун
от 02.02.2023 № 10

План мероприятий
МБОУ «СОШ № 7» г. Аргун по направлению
«Развитие профессиональной компетентности педагогического
коллектива в соответствии с профессиональным стандартом педагога
в условиях введения обновленных ФГОС СОО»

Этапы	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<p style="text-align: center;">I. Организационный этап</p>	<p>1. Введение в деятельность школы работы по направлению «Развитие профессиональной компетентности педагогического коллектива в соответствии с профессиональным стандартом педагога в условиях введения ФГОС СОО».</p>	<p style="text-align: center;">2023 г.</p>	<p style="text-align: center;">Заместитель директора по УВР</p>
	<p>2. Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей через диагностику и проектирование индивидуальной методической работы (диагностика потребностей педагогических кадров в повышении своей квалификации, оценка профессиональных затруднений учителей, создание индивидуального образовательного маршрута педагога).</p>	<p style="text-align: center;">Ежегодно</p>	<p style="text-align: center;">Заместитель директора по УВР</p>
	<p>3. Повышение квалификации и переподготовка кадров - обучение по каталогу образовательных модулей планового повышения квалификации работников образования</p>	<p style="text-align: center;">Ежегодно</p>	<p style="text-align: center;">Заместитель директора по УВР</p>
	<p>4. Развитие и совершенствование сложившейся модели методической службы школы, направленной на повышение педагогической компетентности учителя, его социальной мобильности.</p>	<p style="text-align: center;">2023 -2027 гг.</p>	<p style="text-align: center;">Заместитель директора по УВР</p>
<p style="text-align: center;">II. Технологический этап</p>	<p>1. Отработка методов, приемов, критериев, управленческих подходов «Развитие профессиональной компетентности педагогического коллектива в соответствии с профессиональным стандартом педагога в условиях введения ФГОС СОО».</p>	<p style="text-align: center;">2023-2027 гг.</p>	<p style="text-align: center;">Заместитель директора по УВР,</p>

	2. Апробация новых форм и методов изучения и обобщения педагогического опыта учителя, его педагогического мастерства	Ежегодно	Заместитель директора по УВР
	3. Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, дистанционных конкурсах, конференциях, вебинарах, фестивалях, семинарах, мастер-классах.	Ежегодно	Заместитель директора по УВР
	4. Проведение методических семинаров «Педагогическое проектирование: методология, теория, практика», «Проектирование урока», «Рабочая программа как нормативный документ, отражающий уровень профессиональной деятельности учителя. Технология составления рабочей программы», «Система внутрикомандного повышения квалификации в школе» и др.	2023 -2027 гг.	Заместитель директора по УВР
III. Рефлексивно- обобщающий этап	1. Структура, методика и механизм управления непрерывным самообразованием и самореализацией учителя в рамках программы	Ежегодно	Заместитель директора по УВР
	2. Анализ реализации целей, задач и результатов программы повышения квалификации членов педагогического коллектива, проектирование деятельности педагогического коллектива школы на новом этапе развития современного образования.	Ежегодно	Заместитель директора по УВР
	3. Обобщение и презентация опыта работы по обновлению целей, структуры содержания образования, использования новых технологий в достижении нового качества образования.	2023 -2027 г.г.	Заместитель директора по УВР