

Директору МБОУ «СОШ № 7»

Оздоеву Г.С.

ул. А.А. Кадырова, 216, г. Аргун, ЧР

28.10.2022 № 7-49-2022

### **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений требований  
трудового законодательства

Прокуратурой города проведена проверка деятельности МБОУ «СОШ № 7» городского округа г. Аргуна (далее – Учреждение), в ходе которой выявлены нарушения трудового законодательства Российской Федерации, требующие принятия мер по их устранению.

Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека (ч. 1 ст. 7 Конституции РФ).

Соответствии с п. 3 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В силу ст. 210 ТК РФ одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку

и проверку знаний требований охраны труда, ознакомление работников с требованиями охраны труда, наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний. (абз. 2 ст. 213 ТК РФ).

Постановлением Правительства РФ от 13.01.2003 № 1/29 утвержден порядок обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (далее – Порядок).

Согласно п. 2.1.1 Порядка для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

Пунктом 2.1.3 Порядка оговорено, что кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Пунктом 2.1.4 Порядка установлено, что проведение первичного инструктажа на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы со всеми вновь принятыми в организацию работниками, а также с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы.

Между тем, изучение полученных в ходе данной проверки материалов показало, что названные требования Учреждением не соблюдаются.

В частности, в нарушение указанных норм Учреждением не обеспечено проведение первичных, повторных и внеплановых инструктажей, о чем свидетельствует отсутствие записи в журналах за истекший период 2022 г.

Более того, в нарушение п. 2.2.4 Порядка работодателем не организовано проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Таким образом, Учреждением не обеспечена безопасность работников, система охраны труда функционирует не надлежащим образом, к работе допускаются лица, не прошедшие инструктаж, стажировку и проверку знаний охраны труда.

Не принятие Учреждением должных мер по соблюдению требований закона об охране труда, подвергает опасности жизни и здоровье лиц, осуществляющих трудовую деятельность и обучающихся в данном Учреждении несовершеннолетних детей.

Выявленные нарушения стали возможными по причине недобросовестного и формального отношения ответственного должностного лица к исполнению своих должностных обязанностей, а также отсутствия должного контроля со стороны руководства Учреждения.

В целях выправления сложившейся ситуации и недопущения нарушений законов в данной сфере впредь, необходимо безотлагательно разработать и реализовать комплекс организационных и иных мер, направленных на неукоснительное и эффективное исполнение и соблюдение требований Конституции РФ, ТК РФ и Порядка, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 13.01.2003 № 1/29, в части проведения первичных, повторных и внеплановых инструктажей, как того требуют положения приведенных норм законодательства.

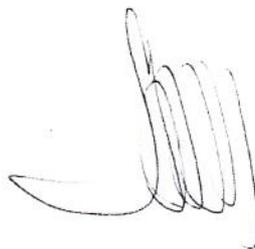
На основании изложенного, руководствуясь ст. 7, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города и принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.
2. Провести контроль условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения средств защиты, обучение работников безопасным методам и приемам работы, инструктаж, стажировку и проверку знаний по охране труда и обеспечить функционирование системы управления охраной труда.
3. По установленным фактам нарушений закона провести служебную проверку и решить вопрос о привлечении к адекватной дисциплинарной ответственности ответственных должностных лиц, виновность которых будет установлена в ходе служебной проверки.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру города в письменной форме в течение месячного срока со дня его внесения с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Прокурор города  
старший советник юстиции



Д.А. Ахматов