

Директору МБОУ «СОШ № 7»
г. Аргуна

Оздоеву Г.С.

ул. А.А. Кадырова, 216, г. Аргуна, ЧР

07.11.2022 № 7-49-2022

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства о занятости населения

Прокуратурой города проведен анализ деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «СОШ № 7» г. Аргуна (далее – Учреждение), в ходе которой выявлены нарушения законодательства о занятости населения Российской Федерации, требующие принятия мер по их устранению.

Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека (часть 1 статьи 7 Конституции РФ).

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан РФ на труд и социальную защиту от безработицы закреплены Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 (далее – Закон № 1032-1).

В соответствии с частью 1 статьи 1 Закона № 1032-1, занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

В силу части 1 статьи 25 Закона № 1032-1 работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

- соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством РФ;
- реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;
- оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;
- создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального

образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;

- разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

- соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов;

- трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан;

- привлечения трудовых ресурсов в субъекты РФ в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов;

- осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида, в том числе формирования с учетом его потребностей пути передвижения по территории работодателя, оборудования (оснащения) для него рабочего места, обеспечения для него доступа в необходимые помещения, оказания помощи в организации труда при дистанционной работе или работе на дому, определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха инвалида, предоставления при необходимости помощи наставника.

Согласно части 3 статьи Закона № 1032-1 работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Порядок представления работодателями сведений и информации, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается Правительством РФ.

В развитие данной нормы закона, Правительством РФ от 30.12.2021 № 2576 утверждены Правила представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Правила).

Пунктом 2 Правил предусмотрено, что сведения и информация, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона № 1032-1, представляются работодателем в органы службы занятости ежемесячно.

На основании пункта 3 Правил, работодатели, представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона № 1032-1, одним из следующих способов по их выбору:

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - единый портал);

б) в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В ходе проведённой проверки установлено, что Учреждением в нарушение изложенных требований действующего законодательства информацию созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов за октябрь 2022 г. в ГБУ «Центр занятости населения» г. Аргуна в установленный законом срок не предоставлена.

В случае непредставления в органы службы занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов работодатели несут установленную законодательством ответственность.

По данному факту 01.11.2022 прокуратурой района в отношении виновного должностного лица возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренного статьей 19.7 КоАП РФ, – непредставление сведений (информации).

Вместе с тем привлечение к административной ответственности виновного лица не освобождает его от выполнения обязанности, за неисполнение которой было инициировано наказание.

Непредставление в уполномоченный орган информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, влечет нарушений прав граждан на оказание помощи в трудоустройстве, в том числе и прав инвалидов.

Выявленные нарушения стали возможными по причине недобросовестного и формального отношения ответственного должностного лица к исполнению своих должностных обязанностей, а также отсутствия должного контроля со стороны руководства Учреждения.

В целях выправления сложившейся ситуации и недопущения нарушений законов в данной сфере впредь, необходимо безотлагательно разработать и реализовать комплекс организационных и иных мер, направленных на неукоснительное и эффективное исполнение и соблюдение требований Конституции РФ, Закона № 1032-1 и Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576, в части представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 7, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

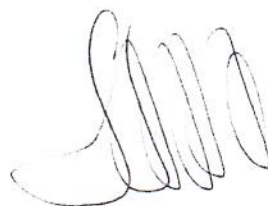
1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города и принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. Обеспечить своевременное предоставление в ГБУ «Центр занятости населения» г. Аргуна информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3. По выявленным нарушениям закона провести служебную проверку и решить вопрос о привлечении к адекватной дисциплинарной ответственности ответственных должностных лиц, виновность которых будет установлена в ходе служебной проверки.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру города в письменной форме в течение месячного срока со дня его внесения с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Прокурор города
старший советник юстиции



Д.А. Ахматов